



Per contatti o segnalazioni:

e-mail:

r.fiore@flcgil.it

siti internet:

www.flc-cgiltorino.it

www.flcgil.it

inform@ATAnews

n.02.18

la newsletter di informazione sulle problematiche del settore ATA

della Flc Cgil di Torino - Via Padova, 35

Tel 011.434.77.10 – Fax 011 4347710

Mobilità scuola 2018/2019: le date per presentare domanda. A breve l'ordinanza ministeriale.

Firmata in via definitiva la proroga del CCNI. Confermate per il 2018/2019 le disposizioni che hanno regolato la mobilità di docenti, personale educativo e ATA nel 2017/2018.

Si inizia il 3 aprile.

È stata sottoscritta, mercoledì 7 marzo 2018, la proroga del CCNI dello scorso anno che rimarrà vigente in materia di mobilità del personale docente, educativo e ATA anche per l'anno scolastico 2018/2019.

Speciale mobilità

Definita come “accordo ponte”, l'intesa convenuta tra il MIUR e FLC CGIL, CISL Scuola, UIL Scuola e SNALS CONFASAL il 21 dicembre scorso ha visto importanti ragioni di opportunità, tenuto conto del contesto parallelo in cui si stava svolgendo il rinnovo del Contratto collettivo nazionale di lavoro; obiettivo principale è quello di disciplinare, in via transitoria, la mobilità territoriale e professionale del personale, garantendo un regolare avvio delle lezioni nel rispetto dei tempi stabiliti.

Come abbiamo già riportato, riteniamo che questa decisione abbia “messo in sicurezza” i risultati acquisitivi del precedente negoziato in attesa della trattativa che porterà, il prossimo anno, alla stesura del nuovo contratto triennale così come previsto dal CCNL attualmente in fase di registrazione.

Nel corso della riunione, il MIUR ha presentato il testo dell'Ordinanza Ministeriale, ora alla firma della ministra e prima della pubblicazione: sono state accolte le richieste di integrazione proposte nel lavoro interlocutorio e finalizzate a chiarire alcuni aspetti, rivelatisi problematici, nelle modalità di applicazione dello scorso anno.

Vengono confermate le date inizialmente comunicate per la presentazione delle domande

personale ATA

dal 23 aprile al 14 maggio 2018

Graduatorie di istituto ATA: il modello per la scelta delle scuole disponibile dal 14 marzo

Il modello D3 sarà disponibile su istanze online fino alle ore 14:00 del 13 aprile 2018.

Il MIUR ha pubblicato il 6 marzo 2018 la nota 11970 relativa alla disponibilità su Polis del modello D3 per la scelta delle sedi del personale ATA di terza fascia.

I candidati potranno compilare l'allegato D3 tramite la funzione di istanze online a partire dal 14 marzo fino alle ore 12:00 del 13 aprile 2018.

Ricordiamo che è possibile farsi un'idea delle scuole esprimibili accedendo all'applicazione del MIUR (Personale ATA - Sedi esprimibili) presente nella sezione graduatorie ATA (nella quale sono disponibili anche altri materiali e i vari avvisi): [vai all'applicazione](#).

Controllare la registrazione ad istanze online o verificare le proprie credenziali, se si è già iscritti: [vai alla guida alla registrazione e al recupero delle credenziali](#).

Concorso 24 mesi ATA 2017/2018 termine ultimo per la presentazione delle domande 19 Aprile 2018

Con la nota 11117/18 il Miur ha dato indicazioni agli Uffici scolastici regionali (USR) per la pubblicazione, entro il 20 marzo 2018, dei bandi per la graduatoria "24 mesi" 2017/2018 valida per le assunzioni e le supplenze dell'anno scolastico 2018/2019, a cui possono accedere coloro che hanno già maturato almeno 23 mesi e 16 giorni di servizio in uno dei profili ATA e/o in un profilo immediatamente superiore (collaboratori scolastici, assistenti amministrativi e tecnici, guardarobieri, infermieri e cuochi)

Con la nota n.12391 del 07/03/2018 dell'USR Piemonte vengono emanati i decreti e fissati i termini d'inizio 20/3/2018 e termine ultimo per la presentazione delle domande 19/04/2018.

Si ricorda che dovranno essere inviati :

a) **con modalità tradizionale** i modelli di domanda allegati B1 , B2, F e H mediante raccomandata a/r ovvero consegnati a mano, all'Ufficio Scolastico Provinciale della provincia d'interesse entro i termini previsti dal relativo bando;

b) **tramite le istanze on line** il modello di domanda allegato G di scelta delle sedi delle istituzioni scolastiche. **Si evidenzia che tutti gli aspiranti , ai fini dell'inclusione nelle graduatorie di circolo e di istituto di 1° fascia per l' a. s. 2018/19, dovranno, necessariamente, utilizzare la procedura on-line in quanto non sarà più possibile confermare in automatico le sedi espresse nell'anno scolastico precedente.** Tale operazione si rende necessaria per assicurare a tutti gli aspiranti la possibilità di dichiarare, oltre al telefono mobile anche l'indirizzo e-mail, entrambi prerequisiti essenziali per attivare le convocazioni tramite la piattaforma vivi facile .

Si ricorda, altresì, che, analogamente allo scorso anno, è prevista la compilazione di un apposito Allegato H per il personale che intende usufruire dei benefici dell'art. 21 e dell'art. 33, commi 5, 6 e 7 della legge 104/92.

Si evidenzia che le dichiarazioni nel modello di domanda concernenti i titoli di riserva, i titoli di preferenza (limitatamente alle lettere M, N, O, R e S), nonché le dichiarazioni concernenti l'attribuzione della priorità nella scelta della sede, di cui agli artt. 21 e 33, commi 5, 6 e 7 della legge 104/92, devono essere necessariamente riformulate dai candidati che presentino domanda di aggiornamento della graduatoria permanente, in quanto trattasi di situazioni soggette a scadenza che, se non riconfermate, si intendono non più possedute.

Personale ATA: le acquisizioni dei tavoli tecnici al MIUR

Su concorso DSGA, estensione organici ATA e prime internalizzazioni. L'impegno della FLC CGIL per la piena attuazione dell'Intesa politica del 22 settembre scorso.

Venerdì 9 marzo 2018 durante l'incontro MIUR/sindacati sulle semplificazioni amministrative sono state affrontate anche tematiche oggetto dei tavoli tecnici ATA istituiti a seguito dell'Intesa MIUR/sindacati del 22 settembre 2017. Il Dott. Rocco Pinneri, Vice Capo di gabinetto del MIUR, ha illustrato lo stato di avanzamento di alcune tematiche in applicazione della legge di bilancio 2018.

L'illustrazione dell'Amministrazione

Concorso DSGA.

L'Amministrazione è riuscita a far approvare il bando di concorso per DSGA in legge di bilancio trovando il modo di far partecipare anche gli assistenti amministrativi facenti funzione attraverso il regolamento del bando che prevederà una riserva di posti (essendo escluso dalla Corte costituzionale il transito alle funzioni superiori con riserva totale dei posti ai facenti funzione).

Estensione dell'assistente tecnico al primo ciclo, aumento dell'organico ATA. Si è tentato di fare queste operazioni nella legge di bilancio 2018 ma non si è riusciti a far passare queste misure in Parlamento. Per l'organico ATA è allo studio la possibilità di aumentare i posti nelle scuole ad alta concentrazione di alunni con disabilità senza diminuire i posti nelle altre scuole.

Internalizzazione co.co.co. (collaboratori coordinati e continuativi) ed ex LSU. Con la legge di bilancio 2018 sono stati internalizzati i co.co.co. (circa 800 unità) e solo gli ex LSU della provincia di Palermo, nonostante vi sia stato il tentativo di internalizzare anche tutti gli ex LSU del Paese (circa 11.000 unità).

La nostra posizione

È positivo che la legge abbia potuto risolvere alcune questioni da tempo sul tappeto (sostituibilità degli assistenti amministrativi, concorso DSGA).

Abbiamo giudicato positivo l'intervento di internalizzazione dei cococo ed ex LSU di Palermo. È tuttavia misura parziale che va completata con una analoga misura per tutti gli ex LSU del territorio nazionale: ne guadagnerebbe la scuola e la qualità dell'offerta formativa oltre che la snellezza delle procedure amministrative.

Parimenti sull'organico ATA si riconosce come cosa positiva lo sforzo di concentrare più personale nelle situazioni a più alta concentrazione di alunni con disabilità; ma essa è palesemente misura assai parziale, non in grado di risolvere i problemi di fondo della carenza di organico che può essere superata solo attraverso l'introduzione dell'organico funzionale anche per gli assistenti e i collaboratori scolastici. Rimanendo peraltro aperto il problema della estensione dell'assistente tecnico anche nella scuola del primo ciclo: misura importante e che va congiuntamente perseguita anche nel prossimo futuro.

Ci attendiamo dall'Amministrazione una rapida convocazione dei successivi incontri con la direzione generale del personale al fine di avviare il confronto su: indizione bando di concorso ordinario e riservato ai facenti funzioni DSGA, implementazione dell'organico ATA.

Continua l'impegno della FLC CGIL a seguire ogni problema che finora non è stato risolto. L'estensione della figura dell'assistente tecnico nelle scuole del primo ciclo, l'istituzione dell'organico funzionale, il piano straordinario di stabilizzazione ATA, sono obiettivi di qualità per i quali continueremo a batterci senza sosta.

Contratto "Istruzione e Ricerca": cosa cambia per il personale ATA

Il personale ATA organicamente parte della Scuola Comunità educante. Nell'ipotesi di contratto è stata recepita la configurazione della Scuola, intesa come **Comunità educante**. Questo ha un grande valore da un punto di vista culturale, proprio perché arresta una deriva (sdoganata dalla legge 107/15) che voleva la scuola-azienda con a capo una figura monocratica e non come l'aveva pensata la nostra Costituzione. Questo concetto serve a rafforzare e valorizzare la specificità del lavoro scolastico e oggi, per la prima volta, il personale ATA viene inserito organicamente nel contesto scolastico in funzione paritaria, dal punto di vista lavorativo, col personale docente ed educativo, pur nel rispetto dei ruoli e delle diverse competenze. Gli ATA parte integrante della Comunità educante vuole dire anche tutelare meglio l'infungibilità del loro lavoro legato alla didattica, contro tentativi di esternalizzazioni. **Salario**: salvaguardato il bonus fiscale e non meno di altri 80 euro aggiuntivi per tutti. Pur nella cognizione che l'ammontare delle risorse non soddisfa la perdita del potere di acquisto dei salari in questi dieci anni di assenza di rinnovo, la FLC CGIL si è impegnata affinché il personale ATA, che ha gli stipendi più bassi della sezione Scuola, potesse ricevere un aumento non inferiore a circa 80 euro (lordo dipendente) per tutti i profili professionali. **L'indennità di vacanza contrattuale** non viene riassorbita dagli aumenti, ma si aggiunge alla retribuzione tabellare. È stato anche ottenuto il risultato di distribuire l'aumento sul tabellare e sulle indennità fisse e continuative dello stipendio (come il Compenso Individuale e Accessorio "CIA" e l'indennità dei Dsga), come punto di mediazione tra l'Amministrazione (che voleva ripartire anche sull'accessorio) e i sindacati. Questo per arrivare all'obiettivo di avvicinarsi il più possibile agli 85 euro lordi medi, come stabilito nell'accordo del 30 di novembre. . Previste alcune modifiche/integrazioni sui **permessi**, tutte acquisitive. Introdotta anche la modalità oraria per i permessi già previsti all'articolo 15 del Ccnl/07, aggiunte ulteriori 18 ore (tre giorni) di permesso per le visite specialistiche (rientrano nel computo della malattia ma senza le penalizzazioni previste per la malattia breve) e chiarito che quelli della legge 53/00 (tre giorni l'anno per gravi motivi) sono aggiuntivi ai tre per motivi personali o familiari. Prevista una commissione di lavoro per la **revisione dei profili**. Acquisita nel Ccnl la sequenza per l'**indennità dei DSGA** che "reggono" due scuole. Gli ATA della scuola sono esclusi dalla valutazione (legge "Brunetta"). Sulle relazioni sindacali diventano materia di contrattazione anche "i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità sui processi innovativi legati alle nuove tecnologie".

